

# Försäkring vid arbetsbrist

## Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Det här är en allmän och kortfattad information till dig som är arbetsgivare om det som kallas Försäkring om Avgångsbidrag, AGB. Det finns några saker du behöver tänka på innan du anmäler till oss.

## När gäller försäkringen?

**Gäller anställning som upphör från och med 1 oktober 2022**

Försäkringen kan ge ersättning om den anställda blir uppsagd på grund av arbetsbrist från en tillsvidareanställning, visstidsanställning eller på grund av sjukdom.

Vi kan betala ersättning om de här förutsättningarna är uppfyllda:

- Arbetsbristen beror på en förändring i företaget, till exempel nedläggning, konkurs eller omorganisation.
- Den anställda har fyllt 40 år när anställningen upphör, men inte 65. Försäkringen gäller fram till månaden före 65-årsdagen.
- Den anställda har en sammanlagd anställningstid på minst femtio månader under de senaste fem åren hos en eller flera tidigare arbetsgivare med AGB-försäkring.

Tänk på att alla privatanställda arbetare inte har rätt till ersättning på grund av arbetsbrist vid visstidsanställning eller uppsägning på grund av sjukdom. Det finns två olika avtal, så det beror på vilket avtal ni har på arbetsplatsen.

### Också bra att veta

Försäkringen gäller inte:

- Om den anställda blir erbjuden fortsatt arbete på företaget/koncernen inom tre månader.
- Om företaget har övergått till ny ägare, och den anställda har fått erbjudande om fortsatt anställning.
- Om den anställda har beviljats hel sjukersättning från Försäkringskassan innan anställningen har upphört.

### Anmälan

Fyll i blankett som finns på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se). Det går även bra att ringa till oss på 0771-88 00 99 och be om att få blanketten skickad med posten.

Tänk på att försäkringen gäller för den som är anställd som så kallad arbetare, inte tjänsteman.

- Både du som arbetsgivare och den anställda ska fylla i blanketten. Du ska fylla i fälten 1–10, och den anställda ska fylla i fälten 11–12. Tänk på att fylla i blanketten fullständigt. Då kan vi handlägga ärendet snabbare och den anställda kan få sina pengar inom rimlig tid.
- Läs informationen på blanketten noga innan du fyller i. Om du är osäker på något, tveka inte att ringa till vår kundtjänst och fråga.
- Om den anställda har haft andra anställningar de senaste fem åren hos arbetsgivare med AGB-försäkring ska ni skicka med arbetsgivarintyg, eller annat intyg som styrker anställningen.
- Vänta med anmälan om det finns någon osäkerhet kring eventuell återanställning. Skicka anmälan först när allt är klart.
- Skicka anmälan senast inom två år efter att anställningen har upphört. Om ni skickar in senare kan vi inte betala någon ersättning.

Privatanställda arbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist kan också få hjälp av Trygghetsfonden TSL. Du hittar information på [tsl.se](http://tsl.se).

## Ersättning

- Beloppet vi betalar beror på hur gammal den anställda är och arbetstiden, det vill säga heltid eller deltid. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp när anställningen har upphört.

Beloppen i tabellen gäller för den som är uppsagd år 2024 och har varit anställd på heltid. Vid deltid betalar vi ersättning i proportion till arbetstiden. Till exempel betalar vi halv ersättning till den som arbetar halvtid.

Vi drar av 30 procent i skatt innan ersättningen betalas ut.

### Grundbelopp i kronor år 2024

Ålder	Helt belopp
40-49	40 230
50	41 890
51	43 550
52	45 210
53	46 870
54	48 530
55	50 190
56	51 850
57	53 510
58	55 170
59	56 830
60	58 490
61-64	58 490

## Har du frågor?

Välkommen att ringa oss på 0771-88 00 99 vardagar 8-17.

## Andra försäkringar

De flesta privatanställda arbetare omfattas under sin anställningstid av de så kallade Afa-försäkringarna som gäller vid sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, arbetsbrist och dödsfall. Försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter en anställning avslutats. Det kallas efter-skydd. Läs mer på [afaforsakring.se](https://afaforsakring.se).

Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 9 av 10 människor i privat näringsliv, kommuner och regioner. Afa Försäkring drivs utan vinstsyfte och förvaltar cirka 200 miljarder kronor. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön. Afa Försäkring har cirka 670 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTB.