

**FÖRSÄKRINGSVILLKOR
FÖR ANSTÄLLDA INOM KOMMUNER, LANDSTING,
REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN
OCH VISSA KOMMUNALA FÖRETAG**

AGS-KL

**AVGIFTSBEFRIELSE-
FÖRSÄKRING**

TFA-KL

2017

Kollektivavtal om Avtalsgruppsjukförsäkring och Trygghetsförsäkring vid arbetskada samt Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag

Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL) och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan har för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag träffat överenskommelser om

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) med giltighet fr o m den 1 juli 1974,
- Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL) – före den 1 juli 1977 benämnd Trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY-KL) – med giltighet fr o m den 1 september 1974 och
- Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL gäller fr o m den 1 januari 2014. För Svenska kyrkan gäller KAP-KL.

Utöver försäkringsvillkor för var och en av försäkringarna har parterna överenskommit om

- gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring, innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt, med giltighet fr o m den 1 januari 2000.

Försäkringsgivare är för

- AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL:
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag
(AFA Sjukförsäkring), org nr 502033-0642.
- TFA-KL:
AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag
(AFA Trygghetsförsäkring), org nr 516401-8615.

Bestämmelser om skyldighet att teckna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL har intagits i kollektivavtalen mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.

Denna handling innehåller de av försäkringsgivarna – i enlighet med överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet – fastställda försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL samt de gemensamma försäkringsvillkoren samtliga gällande fr o m den 1 januari 2017.

För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2017 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade.

Stockholm i januari 2017

Innehållsförteckning

Förkortningar i texten 5

Gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring 6

Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring 6

Försäkringsavtal 6

Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring 6

Försäkringsavtals giltighetstid 6

Försäkringsavtals omfattning 7

Försäkringarna för företagare, make m fl 7

Garanti 7

Premier 7

Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet 8

Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren 8

Ändring av försäkringsvillkor 8

Omprövning 8

Nämnder 9

Tvister 9

Försummelse m m 9

Force majeure 9

Försäkringsvillkor för AGS-KL 10

Försäkringsvillkor m m 10

Rätt till AGS-KL-förmåner 10

Ersättningstid 11

Ersättningens storlek 12

Värdesäkring 13

Åtgärder vid försäkringsfall 13

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden 13

Månadsersättningstabell 14

Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL 16

Tillämpningsområde 16

Försäkrad och försäkringstagare 16

Pensionsavgift från försäkringen 16

Tid med pensionsavgift 17

Försäkringsskydd 17

Försäkringsgrundande anställningstid 17

Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd) 17

Ersättningsbar arbetsförmåga 17

Avgiftsunderlag 17

Pensionsavgifter 18

Samordning 18

Betalning av pensionsavgift 18

Omprövning 18

Anmälan 18

Nämnd 18

Tvist 19

Försäkringsvillkor för TFA-KL	20
Försäkringsvillkor m m	20
Skadefall som omfattas av TFA-KL	20
Ersättning under akut sjukdomstid	20
Ersättning vid invaliditet	21
Ersättning för rehabilitering	22
Ersättning vid dödsfall	22
Efterskydd	22
Allmänna bestämmelser	22
Skadeförebyggande verksamhet	23
Försäkring för ägare m fl.....	23

Bestämmelserna för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring **24**

Bestämmelsernas omfattning	24
Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring	24
Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring	25

Särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL gällande förtroendevalda **26**

Upplysningar **28**

Förkortningar i texten

LO	= Landsorganisationen i Sverige
PTK	= Förhandlings- och samverkansrådet PTK
AFA Försäkring	= Gemensam organisation för AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghetsförsäkring
AFA Sjukförsäkring	= AFA Sjukförsäkringsaktiebolag
AFA Trygghetsförsäkring	= AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag
AGS	= Avtalsgruppsjukförsäkring
AGS-KL	= Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
ITP	= Industrins och handelns tilläggspension för tjänstemän
KAP-KL	= KollektivAvtalad Pension

AKAP-KL	= Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension
KTP	= Kooperationens tilläggspension för tjänstemän
PFA	= Pensions- och försäkringsavtal
PSA	= Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)
TFA	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
TFA-KL	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
TFY-KL	= Trygghetsförsäkring vid yrkesskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
SFB	= Socialförsäkringsbalk (2010:110)
SjLL	= Sjuklönelagen

Gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

§1

För försäkringsavtal – tecknat av kommunal arbetsgivare – gäller dessa gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkoren för Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) samt Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL (i fortsättningen benämnd Avgiftsbefrielseförsäkring), om inte annat angetts i försäkringsavtalet. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts i överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Anmärkning:

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110)

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

§2

I de i § 1 nämnda villkoren och överenskommelserna hänvisas i vissa fall till särskilda bestämmelser eller beslut som kan meddelas av försäkringsgivare för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring.

Försäkringsavtal

§3

Försäkringsgivare är för AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring AFA Sjukförsäkring och för TFA-KL AFA Trygghetsförsäkring. Försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas mellan arbetsgivare och Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder försäkringsgivarna.

§4

Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Arbetsgivaren insänder en för försäkringarna gemensam anmälan till Fora. Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora avsänt antagande svar – försäkringsbekräftelse – på arbetsgivarens anmälan.

Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

§5

Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring skall han ange detta i försäkringsanmälan.

Innehåller sådant kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet kan

försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas endast efter godkännande av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Träffas likväl försäkringsavtal på grund av att arbetsgivaren inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring gäller försäkringsavtalet endast enligt i § 1 angivna villkor och överenskommelser.

Försäkringsavtals giltighetstid

§6

I försäkringsbekräftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtal träder i kraft i enlighet med särskilda bestämmelser härom. Om i § 12 angiven garanti gäller för någon anställd skall försäkringsavtal tecknas att gälla från och med den tidpunkt från vilken garantin gäller.

§7

Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i § 12 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter. Fora kan även säga upp

försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

§8 Upphörde 2004-07-01

Försäkringsavtals omfattning

§9

Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetstagare omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring omfattar dock inte hos arbetsgivaren anställda arbetstagare i anställning med statligt reglerade anställningsvillkor samt anställda arbetstagare för vilka arbetsgivaren träffat kollektivavtal med föreskrift om andra AFA-försäkringar.

§10 Upphörde 2012-04-01

§11

För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i "bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring".

Försäkringarna för företagare, make m fl

§11a

Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna företagares egen försäkring enligt av försäkringsgivarna fastställda försäkringsvillkor.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Garanti

§12

Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring men sedan försummat detta, lämnas likväl ersättning i samma utsträckning som om försäkringsavtal träffats enligt dessa villkor till den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant av arbetsgivaren ingånget kollektivavtal som anges nedan. Ovan upptagna

garantiregler gäller för lönekollektivavtal vari upptagits bestämmelse om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring och som träffats med arbetstagarorganisation inom det kommunala avtalsområdet.

Garantiregeln gäller vidare för anställd som kan omfattas av "Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring" om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

Premier

§13

Premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie bestämd i kronor.

§14

Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt "Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring" beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premiesats

§15

Premiesats för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Om särskilda omständigheter föreligger, t ex väsentlig ändring av försäkringsförhållanden överenskommes, kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

För varje försäkring tillämpas samma premiesats för alla arbetsgivare.

Debiteringsunderlag

§16

Debiteringsunderlag för *slutlig årspremie* utgörs av arbetsgivarens årslönesumma för arbetstagare beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Erhålls ej fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Fora fastställa detta med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens verksamhet.

§17

Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av arbetsgivarens senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

Fakturering och betalning

§18

Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie enligt för försäkringarna gemensam faktura under premieåret med en sjättedel varannan månad med början i februari. Premie lika med eller understigande 10 procent av det vid premieårets ingång gällande prisbasbeloppet uppdelas dock inte. Fora äger rätt att avräkna inbetalat belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot i första hand fakturerat premiebelopp.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret skall preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

§19

Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie skall utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat denne skall betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora nedsätta fordran.

§20 Upphörde 2004-07-01

Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet

§21

Arbetsgivare skall på förfrågan av Fora eller försäkringgivare för AGS-KL, TFA-KL eller Avgiftsbefrielseförsäkring lämna de uppgifter som påkallas för utredning av anställds anställningsförhållanden m m, premieberäkning eller dylikt.

Om AFA Försäkring så kräver skall arbetsgivaren även bestyrka uppgifter för tidigare anställda enligt av AFA Försäkring utarbetade anvisningar. Arbetsgivaren skall om så erfordras för genomförande av ovan nämnda utredningar låta AFA

Försäkring ta del av arbetsgivarens avlöningslistor, personalförteckningar, uppbördsdeklarationer, årsuppgift eller liknande handlingar.

Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren

§22

Försäkringgivarna kan för visst område fastställa undantag från eller tillägg till i § 1 nämnda försäkringsvillkor eller andra bestämmelser. Sådan avvikelse rörande försäkringsvillkor anges i särskilda bestämmelser om avvikelse i försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring.

Försäkringgivarna kan också för visst försäkringsavtal fastställa undantag från eller tillägg till försäkringsvillkor eller andra bestämmelser fastställda enligt dessa villkor. Sådana undantag eller tillägg anges i försäkringsbekräftelsen.

Ändring av försäkringsvillkor

§23

Ändring av försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan fastställas av försäkringgivarna under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som arbetstagare fr o m den tidpunkt som beslutats.

§§ 24–26 gäller ej Avgiftsbefrielseförsäkring

Omprövning

§24

Beslut som fattats av försäkringgivare skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnder

§24a

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om särskilda nämnder vilka skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan nämnda arbetsmarknadsparter som avses i § 1 samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna och Fora. Beslut i nämnd skall vara enhälligt.

Om försäkringsgivare i samband med omprövning av beslut enligt § 24 önskar inhämta yttrande om tolkning av överenskommelse, skall frågan hänskjutas till sådan nämnd.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 2 lämnas normalt av partens representant i berörd nämnd.

Tvister

§25

Twist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna AGS-KL och TFA-KL samt övriga frågor i kollektivavtal om AGS-KL och TFA-KL skall – enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal – handläggas enligt förhandlingsordningen i respektive avtal. Om förhandlingsordning ej gäller för visst avtalsområde, skall förhandlingsordningen i Kommunernas huvudavtal (KHA) följas. Twist skall i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I twist som rör TFA-KL skall skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

§26

Uppkommer twist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när undertecknande skett av ordföranden ensam. AFA Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvoden till ledamöterna i nämnden.

Den som hänskjuter twist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.

Innan twist upptas till avgörande i Skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 24.

§27 Upphörde 2007-10-01

Försummelse m m

§28

I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter skall, enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 19, 29, 30 och 32 gälla.

§29

Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkringsavtal, äger därtill utsedd nämnd vid vite av belopp,

som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

§30

Har ersättning enligt § 12 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots erforderlig framställning från Fora underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkringsavtal, kan berört fackförbund föra talan mot arbetsgivaren hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

§31 Upphörde 2004-07-01

§32

I fall av uppenbar tredska äger därtill utsedd nämnd ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som nämnden bestämmer, att inom av nämnden angiven tid lämna vederbörliga uppgifter. Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

Force majeure

§33

Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande tilldragselse är varken Fora, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

§34

För dessa försäkringsvillkor gäller svensk rätt.

Försäkringsvillkor för AGS-KL

Försäkringsvillkor m m

§1

För Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (AGS-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Sjukförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2

Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

Rätt till AGS-KL-förmåner

§3

Rätt till AGS-KL-förmåner har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsföret enligt § 5,

4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan,
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m m, försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomsterättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställda skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§4

Försäkringsskydd inträder när den anställda varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS, ITP eller KTP under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§5

Om den anställda vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska träda i kraft inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den anställda under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställda normal arbetstid.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6

Sedan den anställda fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande

de anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärrpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§7

Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärrpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbrukas dagar med efterskydd.

§8

Efterskydd enligt § 7 upphör om den försäkrade

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare, som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, eller

- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

§9 Upphörde 2004-01-01

§10 Upphörde 2004-01-01

§11 Upphörde 2004-01-01

Ersättningsbar arbetsförmåga

§12

Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras att försäkrad måste avstå från förvärsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärrpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

§13

Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkringskyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§14

Ersättning lämnas fr o m den 15:e dagen i sjukperioden enligt SFB.

Ersättningstid

§15

Under sjukpenningtid enligt SFB lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr o m den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Om en sjukperiod börjar i direkt anslutning till avslutad arbetslivsintroduktion hos Arbetsförmedlingen ska den senare sjukperioden ses som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Detta gäller även om det efter avslutad arbetslivsintroduktion finns ett fortsatt behov av kartläggande, vägledande och rehabilite-

rande insatser, dock längst under 12 månader.

Ersättningens storlek

Dagersättning under sjukpenningtid

§16

När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80% lämnas dagsersättning med motsvarande 12,887% av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75% lämnas dagsersättning med motsvarande 13,746% av sjukpenningen.

§17 Upphörde 1993-04-01

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§18

När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p g a sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande:

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
---------------------------	--------------------------------------

helt eller i det närmaste helt	1/1
--------------------------------	-----

mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4
--	-----

mindre än tre fjärdedelar men med minst hälften	1/2
---	-----

mindre än hälften men med minst en fjärdedel	1/4
--	-----

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 14.

Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning

§18a

Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärsinkomsten överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.

Anmärkning:

Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.

Månadsersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

Gäller för den som av Försäkringskassan beviljas sjukersättning eller aktivitetsersättning från och med 2015-11-01 eller senare

§19

Månadsersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabell nedan.

Ersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt § 18 tredje stycket.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp	7,5 – 20	20 – 30
---------------------------------	----------	---------

Månadsersättning från AGS-KL	65%	32,5%
------------------------------	-----	-------

Ersättningsgrundande inkomst

§20

Ersättning enligt § 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL.

Ersättning enligt §§ 16 och 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärvas i anställning som omfattas av AGS-KL.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund

för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Samordning

§21

AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställda är berättigad till enligt SFB.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§22

AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§23

När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg

till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågasvarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring efter godkännande av AGS-nämnden årligen besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräknings än vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§24

För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättnings storlek.

Anställningsförhållande m m ska intygas av arbetsgivaren.

§25

Arbetsförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§26

Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättnings storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden

§27

Försäkringen gäller inte vid arbetsförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m m.

Försäkringen gäller inte vid arbetsförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknande- tidpunkten uppgår		Månads- ersätt- ning fr. AGS-KL	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknande- tidpunkten uppgår		Månads- ersätt- ning fr. AGS-KL	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknande- tidpunkten uppgår		Månads- ersätt- ning fr. AGS-KL	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknande- tidpunkten uppgår		Månads- ersätt- ning fr. AGS-KL
till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr
	- 135 000	75	185 000 – 186 000	2 313		236 000 – 237 000	2 950		287 000 – 288 000	3 588	
135 000 – 136 000		106	186 000 – 187 000	2 325		237 000 – 238 000	2 963		288 000 – 289 000	3 600	
136 000 – 137 000		173	187 000 – 188 000	2 338		238 000 – 239 000	2 975		289 000 – 290 000	3 613	
137 000 – 138 000		239	188 000 – 189 000	2 350		239 000 – 240 000	2 988		290 000 – 291 000	3 625	
138 000 – 139 000		306	189 000 – 190 000	2 363		240 000 – 241 000	3 000		291 000 – 292 000	3 638	
139 000 – 140 000		372	190 000 – 191 000	2 375		241 000 – 242 000	3 013		292 000 – 293 000	3 650	
140 000 – 141 000		438	191 000 – 192 000	2 388		242 000 – 243 000	3 025		293 000 – 294 000	3 663	
141 000 – 142 000		505	192 000 – 193 000	2 400		243 000 – 244 000	3 038		294 000 – 295 000	3 675	
142 000 – 143 000		571	193 000 – 194 000	2 413		244 000 – 245 000	3 050		295 000 – 296 000	3 688	
143 000 – 144 000		638	194 000 – 195 000	2 425		245 000 – 246 000	3 063		296 000 – 297 000	3 700	
144 000 – 145 000		704	195 000 – 196 000	2 438		246 000 – 247 000	3 075		297 000 – 298 000	3 713	
145 000 – 146 000		770	196 000 – 197 000	2 450		247 000 – 248 000	3 088		298 000 – 299 000	3 725	
146 000 – 147 000		837	197 000 – 198 000	2 463		248 000 – 249 000	3 100		299 000 – 300 000	3 738	
147 000 – 148 000		903	198 000 – 199 000	2 475		249 000 – 250 000	3 113		300 000 – 301 000	3 750	
148 000 – 149 000		970	199 000 – 200 000	2 488		250 000 – 251 000	3 125		301 000 – 302 000	3 763	
149 000 – 150 000	1 036		200 000 – 201 000	2 500		251 000 – 252 000	3 138		302 000 – 303 000	3 775	
150 000 – 151 000	1 103		201 000 – 202 000	2 513		252 000 – 253 000	3 150		303 000 – 304 000	3 788	
151 000 – 152 000	1 169		202 000 – 203 000	2 525		253 000 – 254 000	3 163		304 000 – 305 000	3 800	
152 000 – 153 000	1 235		203 000 – 204 000	2 538		254 000 – 255 000	3 175		305 000 – 306 000	3 813	
153 000 – 154 000	1 302		204 000 – 205 000	2 550		255 000 – 256 000	3 188		306 000 – 307 000	3 825	
154 000 – 155 000	1 368		205 000 – 206 000	2 563		256 000 – 257 000	3 200		307 000 – 308 000	3 838	
155 000 – 156 000	1 435		206 000 – 207 000	2 575		257 000 – 258 000	3 213		308 000 – 309 000	3 850	
156 000 – 157 000	1 501		207 000 – 208 000	2 588		258 000 – 259 000	3 225		309 000 – 310 000	3 863	
157 000 – 158 000	1 567		208 000 – 209 000	2 600		259 000 – 260 000	3 238		310 000 – 311 000	3 875	
158 000 – 159 000	1 634		209 000 – 210 000	2 613		260 000 – 261 000	3 250		311 000 – 312 000	3 888	
159 000 – 160 000	1 700		210 000 – 211 000	2 625		261 000 – 262 000	3 263		312 000 – 313 000	3 900	
160 000 – 161 000	1 767		211 000 – 212 000	2 638		262 000 – 263 000	3 275		313 000 – 314 000	3 913	
161 000 – 162 000	1 833		212 000 – 213 000	2 650		263 000 – 264 000	3 288		314 000 – 315 000	3 925	
162 000 – 163 000	1 900		213 000 – 214 000	2 663		264 000 – 265 000	3 300		315 000 – 316 000	3 938	
163 000 – 164 000	1 966		214 000 – 215 000	2 675		265 000 – 266 000	3 313		316 000 – 317 000	3 950	
164 000 – 165 000	2 032		215 000 – 216 000	2 688		266 000 – 267 000	3 325		317 000 – 318 000	3 963	
165 000 – 166 000	2 063		216 000 – 217 000	2 700		267 000 – 268 000	3 338		318 000 – 319 000	3 975	
166 000 – 167 000	2 075		217 000 – 218 000	2 713		268 000 – 269 000	3 350		319 000 – 320 000	3 988	
167 000 – 168 000	2 088		218 000 – 219 000	2 725		269 000 – 270 000	3 363		320 000 – 321 000	4 000	
168 000 – 169 000	2 100		219 000 – 220 000	2 738		270 000 – 271 000	3 375		321 000 – 322 000	4 013	
169 000 – 170 000	2 113		220 000 – 221 000	2 750		271 000 – 272 000	3 388		322 000 – 323 000	4 025	
170 000 – 171 000	2 125		221 000 – 222 000	2 763		272 000 – 273 000	3 400		323 000 – 324 000	4 038	
171 000 – 172 000	2 138		222 000 – 223 000	2 775		273 000 – 274 000	3 413		324 000 – 325 000	4 050	
172 000 – 173 000	2 150		223 000 – 224 000	2 788		274 000 – 275 000	3 425		325 000 – 326 000	4 063	
173 000 – 174 000	2 163		224 000 – 225 000	2 800		275 000 – 276 000	3 438		326 000 – 327 000	4 075	
174 000 – 175 000	2 175		225 000 – 226 000	2 813		276 000 – 277 000	3 450		327 000 – 328 000	4 088	
175 000 – 176 000	2 188		226 000 – 227 000	2 825		277 000 – 278 000	3 463		328 000 – 329 000	4 100	
176 000 – 177 000	2 200		227 000 – 228 000	2 838		278 000 – 279 000	3 475		329 000 – 330 000	4 113	
177 000 – 178 000	2 213		228 000 – 229 000	2 850		279 000 – 280 000	3 488		330 000 – 331 000	4 125	
178 000 – 179 000	2 225		229 000 – 230 000	2 863		280 000 – 281 000	3 500		331 000 – 332 000	4 138	
179 000 – 180 000	2 238		230 000 – 231 000	2 875		281 000 – 282 000	3 513		332 000 –	4 150	
180 000 – 181 000	2 250		231 000 – 232 000	2 888		282 000 – 283 000	3 525				
181 000 – 182 000	2 263		232 000 – 233 000	2 900		283 000 – 284 000	3 538				
182 000 – 183 000	2 275		233 000 – 234 000	2 913		284 000 – 285 000	3 550				
183 000 – 184 000	2 288		234 000 – 235 000	2 925		285 000 – 286 000	3 563				
184 000 – 185 000	2 300		235 000 – 236 000	2 938		286 000 – 287 000	3 575				

Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL

Tillämpningsområde

§1

Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL eller KollektivAvtalad Pension – KAP-KL och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetskskadelivränta.

Anmärkning:

I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.

Försäkrad och försäkringstagare

§2

Försäkrad är en arbetstagare som försäkringen gäller för enligt § 1 ovan.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. Avseende rätten till försäkringserättning är varje försäkrad försäkringstagare.

Försäkringsbolag är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

Pensionsavgift från försäkringen

§3

Mom. 1

Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.

Anmärkning:

Försäkringen betalar pensionsavgiften enligt ovan även för en arbetstagare som inte får månadsersättning på grund av att han eller hon inte uppfyller kvalifikationstiden enligt AGS-KL.

Mom. 2

Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller om han eller hon insjuknar under efterskyddstid enligt § 7, betalar försäkringen pensionsavgiften enligt mom. 1 även under sjukpenningtid för tid efter det att anställningen upphört, förutsatt att sjukfallet är sammanhängande och leder till månadsersättning enligt AGS-KL.

Anmärkning:

Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller arbetstagaren insjuknar under efterskyddstid enligt § 7 kan – efter beslut i Rådgivandenämnden – pensionsavgift betalas under sjukpen-

ningtid även för en långtidssjuk arbetstagare som inte får rätt till månadsersättning från AGS-KL. Med sådant fall avses sjukpenningtid som överstiger ett år och då arbetstagaren på grund av ålder, medicinska skäl eller annat särskilt skäl inte får rätt till sjukersättning.

Mom. 3

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Mom. 4

Om en sjukperiod börjar i direkt anslutning till avslutad arbetslivsintroduktion hos Arbetsförmedlingen ska den senare sjukperioden ses som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Detta gäller även om det efter avslutad arbetslivsintroduktion finns ett fortsatt behov av kartläggande, vägledande och rehabiliterande insatser, dock längst under 12 månader.

Mom. 5

Pensionsavgiften från försäkringen betalas proportionellt till graden av arbetsförmågan.

Mom. 6

Försäkringen betalar inte pensionsavgift för samma tid som arbetsgivaren tidigare betalat pensionsavgiften.

Tid med pensionsavgift

§4

a) Gäller för AKAP-KL

Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

b) Gäller för KAP-KL

Försäkringen för KAP-KL betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då arbetstagaren fyller 21 år till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspensionen enligt KAP-KL börjar betalas ut.

Försäkringsskydd

§5

Försäkringsskyddet inträder vid anställningens början om arbetstagaren är arbetsför till minst 25 procent.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar försäkringsskyddet endast en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent av hel arbetsförmåga.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6

Försäkringsskyddet gäller så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*). Mer än sex månaders frånvaro i följd från anställningen räknas som

försäkringsgrundande anställningstid endast om frånvaron beror på

- sjukdom, med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärrpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

§7

Mom. 1

Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjlL, sjukpenning, smittbärrpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskyddsdagar.

Anmärkning:

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2

Efterskyddet upphör om arbetstagaren

- inte har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat KAP-KL eller AKAP-KL,

- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§8

Försäkringen betalar pensionsavgift enligt § 3 för en arbetstagare som är arbetsförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, betalar försäkringen pensionsavgift endast för en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten enligt SFB fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB betalas hel pensionsavgift vid hel arbetsförmåga.

Avgiftsunderlag

§9

Mom. 1

Avgiftsunderlaget för försäkringen är arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2

Avgiftsunderlaget vid arbetsskadeliivranta utan samtidig rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB är arbetstagarens inkomst i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för hans eller hennes arbetsskadeliivranta. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetsskadeliivranta börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsavgifter

§10

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet AKAP-KL beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagaren uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 65 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet

KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

Samordning

§11

Får arbetstagaren rätt till i huvudsak motsvarande förmån på annat sätt upphör betalning av pensionsavgift från försäkringen i motsvarande grad.

Betalning av pensionsavgift

§12

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår, uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet, ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagaren har valt enligt AKAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 5 AKAP-KL.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagaren har valt enligt KAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepen-

sionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 14 KAP-KL.

Omprövning

§13

Framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat rätten till eller omfattningen av betalning av pensionsavgift från försäkringen, under tid försäkringen betalar pensionsavgift, får försäkringsbolaget besluta om ändring av sådan betalning.

Anmälan

§14

Arbetstagaren ska anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.

Anställningsförhållande m m ska intygas av arbetsgivaren.

Nämnd

§15

En rådgivande nämnd – Rådgivandenämnden – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisning och utlåtande avseende tolkning och tillämpning av försäkringen på begäran av part, part i försäkringsavtal eller arbetstagare. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivandenämnden består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetareförbundet en ledamot och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

Anmärkning:

Rådgivandenämnden är även rådgivande nämnd för genom PFA gällande Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda i kommuner och lands-ting m fl.

Tvist

§16

Tvister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i AKAP-KL och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämndsörfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagar- sidan.

Försäkringsvillkor för TFA-KL

Försäkringsvillkor mm

§1

För Trygghetsförsäkring vid arbets-skada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (TFA-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Trygghetsförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2

Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA-KL.

Skadefall som omfattas av TFA-KL

§3

Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har han eller hon rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetssjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförbara förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock inte till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§4

Arbetsolycksfall berättigar till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetssjukdom berättigar till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap. 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock berättigar sjukdom som finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.

§4a Upphörde 1995-12-31

§5 Upphörde 2012-04-01

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§6

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20% av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75% lämnas ersättning med 25% av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst.

För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Om TFA-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt SFB senare lämnas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till AFA Trygghetsförsäkring.

(Ersättningen samordnas enligt § 29).

Ersättning för sjukvårds-kostnad och andra utgifter

§7

Är den skadade berättigad till ersättning enligt §§ 4 eller 10 lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som

arbets-skadan medfört i form av t ex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon o dyl.

§8 Upphörde 2012-04-01

§9 Upphörde 1994-12-01

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§10

Vid arbetsförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsförmåga inte förelegat. Vid arbetsjukdom med diagnosen mesoteliom lämnas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§11 Upphörde 2002-01-01

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§12 Upphörde 1994-02-01

§13

Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbets-skadan fått sin förmåga att skaffa sig inkomst genom arbete nedsatt lämnas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från AFA Trygghetsförsäkring i den mån framtida förlust av inkomst kan

antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp lämnas livränta från AFA Trygghetsförsäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

§14

Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som föranletts av arbets-skadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till hans förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan dylik åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 65 år, reduceras livräntan till hälften.

§15

Den skadade kan i stället för livränta eller del av livräntan få ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan.

Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§16

Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§17

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen lämnas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigare då den akuta sjukdomstiden upphört.

§18 Upphörde 2002-01-01

§19 Upphörde 1998-01-01

Ersättning för särskilda olägenheter

§20

Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§21

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning vid arbetsjukdom

§22 Upphörde 1994-12-01

§22a

Om en skadad har en arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 har bedömts som arbets-skada, lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga principer.

Väsentlig och bestående ändring

§23

Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§24

Kan den skadade p g a bestående följder av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, ersätts skäligen kostnader avseende erforderlig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§25

Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet förorsakats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10.

§26 Upphörde 2002-01-01

§27 Upphörde 2002-01-01

Efterskydd

§28

Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete hos arbetsgivare som

tecknat försäkring om TFY-KL eller TFA-KL och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom äger rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY-KL eller TFA-KL. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket kan föreligga endast under tid när avtal om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

Allmänna bestämmelser

Samordning

§29

Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidne person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan lämnas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen även hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader lämnas inte i den mån begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

§30

Samordning sker dock inte i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som lämnas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, såvida det inte är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Preskription

§30a

Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,
- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begäres.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlopad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som har angivits i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 24 i de gemensamma villkoren.

§31 Upphörde 1993-01-01

Undantag från försäkringen

§32

Ersättning lämnas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig vari riket befinner sig.

Om den skadelidande själv uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som har gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättningen till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligt har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättning ska ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

§33 Upphörde 2012-04-01

Ansvarsbelopp

§34

För varje skadehändelse är AFA Trygghetsförsäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i AFA Trygghetsförsäkring, skadas samtidigt.

Rätt till skadeståndstalan

§35

Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som

omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad som ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

§36

Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och han eller ersättningsberättigad efterlevande till honom enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överläten på AFA Trygghetsförsäkring.

§37

Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos AFA Trygghetsförsäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

Skadeförebyggande verksamhet

§38

AFA Trygghetsförsäkring har att lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten hos arbetsgivarna dels genom generell informationsverksamhet, dels efter framställning genom råd avseende enskild arbetsgivare. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs under beaktande av det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§39

Ägare eller styrelseledamot i det försäkringsavtalstecknande företaget samt make till sådan person omfattas även av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med honom eller henne eller har respektive haft gemensamt barn med honom eller henne omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller dock endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovannämnda persons verksamhet i det försäkringsavtalstecknande företaget.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13–16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

Bestämmelserna för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring

Bestämmelsernas omfattning

§1

Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av utlandstjänstgöringen omfattades av svensk arbetsskadeförsäkring, svensk arbetslöshetsförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§2

Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde undantas från TFA-KL. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändandet inte var bosatt i Sverige.

Har sådan överenskommelse träffats ska Fora underrättas.

§3

Försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring gäller

i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 9, 10 och 11 i de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring eller med den omfattning som särskilt angetts av Fora i försäkringsbekräftelsen.

§4

Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt för försäkringsvillkoren för TFA-KL med de ändringar och tillägg som framgår av nedan upptagna

a) allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring.

b) bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring.

I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av försäkringsgivarna.

Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring

Definitioner

§5

Med inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån förstås den anställdes försäkringslön. Med försäkringslön avses inkomst enligt reglerna i SFB om sjukpenninggrundande inkomst med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp. Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda

förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte.

Samordning

§6

Samordning sker i fråga om ersättning som den anställde vid utlandstjänstgöring kan erhålla från av arbetsgivaren betald svensk eller utländsk försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt liknande svenska eller utländska ersättningar med motsvarande syfte som den förmån med vilken samordning ska ske.

§7

Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett lämnas ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt SFB.

Skyldigheter för försäkrad

§8

Om AFA Trygghetsförsäkring så påfordrar är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§9

Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till Försäkringskassan.

Anmälan om utlandstjänstgöring

§10

Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Fora av arbetsgivaren när den anställde inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

Premier

§11

Arbetsgivare erlägger premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt nedan i § 15 angivna bestämmelser.

Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring

§12

Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA-KL även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställde på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och

värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

§13

När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§14

Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

§15

Arbetsgivaren ska erlagga särskild tilläggspremie enligt av AFA Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

Särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL gällande förtroendevalda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan m fl

§1

Försäkringsavtal avseende TFA-KL omfattar även förtroendevalda hos den arbetsgivare som slutit försäkringsavtalet.

För den förtroendevalde gäller dessa särskilda försäkringsvillkor.

§2

Med förtroendevald avses person som utsetts att fullgöra förtroendeuppdrag för kommunal huvudmansräkning för vilket uppdrag ersättning inte utges av annan än den kommunala huvudmannen.

Med kommunal huvudman avses kommun, kommunalförbund, landsting, region eller trossamfundet Svenska kyrkan samt kommunförbund. Med kommunal huvudman avses vidare bolag, stiftelse eller dylikt som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL och varöver huvudman, som anges i föregående mening, har ett avgörande inflytande.

§3

För förtroendevald gäller de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt försäkringsvillkoren för TFA-KL med nedan angivna undantag.

§4

Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med den förtroendevaldes verksamhet i sådant uppdrag som anges i § 2 ovan.

§5

Vid ersättning för inkomstförlust tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

§6

Skadeanmälan ska bestyrkas av den försäkringsavtalslutande huvudmannen.

Upplysningar

Här finns information om vart man vänder sig med sina frågor om AFA-försäkringarna.

Allmän information och frågor om AFA-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m.

Fora AB
101 56 STOCKHOLM
Besöksadress: Sveavägen 44
Kundservice 08-787 40 10
www.fora.se

Specifik information och frågor om aktuella AGS-KL- och TFA-KL-fall samt om Avgiftsbefrielseförsäkringen

AFA Försäkring
106 27 STOCKHOLM
Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18
Kundcenter 0771-88 00 99
www.afaforsakring.se

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på AFA Försäkrings och Foras webbplatser.
Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på AFA Försäkrings kundwebb.
Det går även att anmäla på blanketter som finns på AFA Försäkrings webbplats.
Villkor och blanketter kan även beställas från AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individernas integritet när deras personuppgifter behandlas. AFA Försäkring vill därför informera om hur vi behandlar personuppgifter.

De uppgifter som registreras används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter ut till forskare. Det som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Den som berörs blir kontaktad och får bestämma om han/hon vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. För den som avböjer kommer uppgifterna inte att användas.

Den som vill få ett registerutdrag avseende sig själv kan skriva till AFA Försäkring, Registerutdrag, 106 27 Stockholm och ange sitt personnummer samt underteckna begäran själv.



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**